

建設コンサルタント 若年技術者育成のためのマネジメント

(対象:マネージャーと社員)

1. 目的

建設コンサルタントにとって変化の時代を生き抜く上で、組織・業務のマネジメント力は経営の柱である。とりわけ、今、若年技術者の人材育成は重要なテーマである。

テーマの重要性を理解し、人材育成への取り組み方・実務に即した具体的内容を学ぶ。

一方、若年技術者・一般社員にとっても仕事の社会的重要性、業務遂行時のポイント、成長のための仕事への取り組み方、健全なメンタルヘルスを理解する貴重な内容である。

2. 講師

①所属：株式会社技術マネジメント研究所 代表取締役 上野浩司

②実績： ■各地で実務実践型の技術研修会を開催

■建設コンサルタントの人材育成をテーマとして建設技術センター、日本技術士会、測量設計業協会、民間企業において講演活動を行う。

③資格：技術士（建設部門、総合技術監理部門）

3. 内容（視聴時間：157分）

【はじめに：5分】

人材育成応援メッセージ

【1部：53分】

1. マネジメントの定義
 2. 使命と責任（組織・仕事の社会的存在価値、責任：組織への貢献と自らの成長）
 3. 戦略・・・強みを生かす（戦略の意味、長篠の戦い、上り兵法・下り楽曲、キャノンの戦略）
 4. 顧客満足（顧客にとっての価値、顧客満足5つのポイント）
-

【2部：46分】

5. 生産性の向上（働き方改革）
（生産性向上のキーワード、時間をマネジメント、工程=コスト=品質、「なぜ」）
 6. コミュニケーション
（1on1, 業務管理でコミュニケーション、組織を活かすコミュニケーション）
-

【3部：53分】

7. 人材育成（惹きつけ・とどませ・やる気をもたせる、ビジョン、社員のタイプ、指導・育成上の留意点、メンタルマネジメント、気持ちをコントロールし、パワフルに生きる）